

แผนกลยุทธ์ สหกรณ์การเกษตรน้ำยางไทย จำกัด ระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570)

สหกรณ์การเกษตรน้ำยางไทย จำกัด ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการบริหารและพัฒนากิจการดำเนินงานของสหกรณ์ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570) รวมทั้งนโยบายและแนวทางการพัฒนาสหกรณ์ของคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ (คพช.)

การจัดทำแผนกลยุทธ์ฉบับนี้เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์การดำเนินงาน เพื่อให้สหกรณ์สามารถพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

แผนกลยุทธ์ฉบับนี้ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของสหกรณ์ในช่วงปี พ.ศ. 2568 – 2570 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ : “สหกรณ์มั่นคง มุ่งตรงลงรากหญ้า สังคมพัฒนา มุ่งหน้าสู่สากล”

2. พันธกิจ และวัตถุประสงค์ :

พันธกิจที่ 1 พัฒนางค์กรให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การบริหารงานของสหกรณ์อยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบ สร้างการมีส่วนร่วม

2. เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง มั่นคง มีกระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกและสหกรณ์

3. เพื่อให้สหกรณ์ดำเนินงานประสบความสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์

พันธกิจที่ 2 การเสริมสร้างสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

2. เพื่อส่งเสริมสมาชิกให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์

3. เพื่อสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์ระหว่างสหกรณ์กับสมาชิก และสังคม

พันธกิจที่ 3 การเชื่อมโยงเครือข่ายขบวนการสหกรณ์/องค์กรอื่น ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของชุมชน สังคม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง และการบูรณาการร่วมกันของขบวนการสหกรณ์

2. เพื่อสร้างคุณค่าขององค์กรที่ดี ผ่านการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริการแก่สมาชิก

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สหกรณ์มีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นข้อมูลในการบริหารงานสหกรณ์
2. เพื่อให้สหกรณ์มีการพัฒนาเทคโนโลยี ระบบโปรแกรมที่เหมาะสมในการดำเนินงาน
3. เพื่อพัฒนาระบบการบริการ และตรงต่อความต้องการของสมาชิก

3. แผนกลยุทธ์ สหกรณ์น้ำยางไท จำกัด ระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ.2568-2570) : มีทั้งหมด 16 กลยุทธ์ 27 ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดดังนี้



แผนกลยุทธ์ สหกรณ์น้ำยางไทย จำกัด ระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ.2568-2570)

วิสัยทัศน์ :

“สหกรณ์มั่นคง มุ่งตรงลงรากหญ้า สังคมพัฒนา มุ่งหน้าสู่สากล”

พันธกิจ :

พันธกิจที่ 1 พัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

พันธกิจที่ 2 การเสริมสร้างสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น

พันธกิจที่ 3 การเชื่อมโยงเครือข่ายขบวนการสหกรณ์/องค์กรอื่น ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของชุมชน สังคม

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริการแก่สมาชิก

ทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ภายใต้แผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ ระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ.2568 - 2570) เริ่มต้นจากการพัฒนาองค์กร การมีส่วนร่วมของสมาชิก พัฒนาการให้บริการและเทคโนโลยี การจัดสวัสดิการ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการ เชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างสหกรณ์และองค์กรอื่น ๆ เพื่อนำไปสู่การตอบสนองแก่สมาชิกให้พึ่งพาตนเองบนฐานความพอเพียง

พันธกิจที่ 1 พัฒนางองค์กรให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปี)			ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				2568	2569	2570		
1.1 เกณฑ์มาตรฐานทางการเงินและการบัญชี	สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทางการเงินและการบัญชีของสำนักงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์	ระดับชั้นคุณภาพ ดีมาก	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	-
1.2 เกณฑ์มาตรฐานความเข้มแข็งของสหกรณ์	พัฒนาสหกรณ์สู่สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็ง	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความเข้มแข็ง ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัด	ระดับชั้นที่ 1	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	-
1.3 การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล	สหกรณ์ผ่านเกณฑ์การจัดมาตรฐานสหกรณ์	อยู่ในเกณฑ์ผ่าน	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	-

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปี)			ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				2568	2569	2570		
1.4 การพัฒนาความรู้ให้ คณะกรรมการ ดำเนินการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ตาม ลักษณะงาน และความ เหมาะสมของตำแหน่ง	สัมมนาการบริหารจัดการ สหกรณ์	กรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ เข้าอบรมต่างๆ ตามความเหมาะสม	กรรมการทุกคน และ ผู้จัดการเข้ารับการอบรม ปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	คณะกรรมการ และผู้จัดการ	50,000 บาท/ปี (ทุนศึกษาอบรม)
	พัฒนาเจ้าหน้าที่สหกรณ์ รายบุคคล	เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคน เข้าร่วมการอบรม	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่	20,000 บาท/ปี (ทุนศึกษาอบรม)
	การสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการควบคุมภายใน ที่ดี	กรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่ เข้าอบรม	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	คณะกรรมการ ผู้จัดการและ เจ้าหน้าที่	10,000 บาท/ปี (ทุนศึกษาอบรม)
1.5 เพิ่มประสิทธิภาพใน การบริหารงานกิจการของ สหกรณ์	จัดทำแผนงานประจำปี/ ทบทวนแผนกลยุทธ์	มีการประชุมจัดทำ แผนงานประจำปีและ ทบทวนแผนกลยุทธ์	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	คณะกรรมการ ผู้จัดการและ เจ้าหน้าที่	-
1.6 การบริหารงานของ สหกรณ์อยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ	ทบทวนข้อบังคับ ระเบียบ ให้ สอดคล้องกับกฎหมายและ สถานการณ์	มีการประชุมทบทวน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ สหกรณ์	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	คณะกรรมการ ผู้จัดการและ เจ้าหน้าที่	-

พันธกิจที่ 2 การเสริมสร้างสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปี)			ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				2568	2569	2570		
2.1 พัฒนาการให้บริการสมาชิกอย่างมืออาชีพ	พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพและสื่อสารถึงสมาชิกอย่างรวดเร็ว ทัวถึง	สมาชิกสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ต้องการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	20,000 บาท/ปี
2.2 เพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์	การประชาสัมพันธ์การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารกิจกรรมของสหกรณ์	ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า 4 ช่องทาง	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	-
2.3 จัดสวัสดิการที่เหมาะสมเพื่อเพิ่มคุณภาพที่ดีของสมาชิก	ทบทวนการให้สวัสดิการแก่สมาชิก	เพิ่มและขยายจำนวนสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัว	อย่างน้อย 1 สวัสดิการภายใน 3 ปี	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	-
2.4 ให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินส่งเสริมความมั่นคงและความเป็นอยู่ที่ดีแก่สมาชิก	โครงการอบรมการทำบัญชีครัวเรือน	สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	30,000 บาท/ปี (ทุนศึกษาอบรม)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปี)			ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				2568	2569	2570		
2.5 พัฒนาคุณภาพชีวิต ของสมาชิก	โครงการพัฒนาศักยภาพงานการ แปรรูปผลิตภัณฑ์ยางและการ ประกอบอาชีพเสริม	สมาชิกมีความรู้ ความ เข้าใจ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย	✓	✓	✓	คณะกรรมการ ผู้จัดการและ เจ้าหน้าที่	120,000 บาท/ปี (ทุนศึกษาอบรม)
	โครงการส่งเสริมกิจกรรมของ กลุ่มสมาชิก	กลุ่มสมาชิกมีส่วนร่วม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของเป้าหมาย	✓	✓	✓	คณะกรรมการ ผู้จัดการและ เจ้าหน้าที่	30,000 บาท/ปี (ทุนพัฒนากิจการ สหกรณ์)
	โครงการส่งเสริมและพัฒนา อาชีพแก่สมาชิกสหกรณ์	สมาชิกมีความรู้ ความ เข้าใจ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของเป้าหมาย	✓	✓	✓	คณะกรรมการ ผู้จัดการและ เจ้าหน้าที่	20,000 บาท/ปี (ทุนศึกษาอบรม)
	การส่งเสริมการดำรงชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สมาชิกมีความรู้ ความ เข้าใจ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของเป้าหมาย	✓	✓	✓	คณะกรรมการ ผู้จัดการและ เจ้าหน้าที่	30,000 บาท/ปี (ทุนศึกษาอบรม)

พันธกิจที่ 3 การเชื่อมโยงเครือข่ายขบวนการสหกรณ์/องค์กรอื่น ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของชุมชน สังคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปี)			ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				2568	2569	2570		
3.1 การมีส่วนร่วมของสมาชิก	โครงการประชุมใหญ่สามัญประจำปี	สมาชิกเข้าร่วมประชุมตามระเบียบข้อบังคับ	จำนวนสมาชิกไม่น้อยกว่า 100 คน	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	150,000 บาท/ปี
	เปิดรับความคิดเห็นของสมาชิก	ระดับความพึงพอใจของสมาชิก	ร้อยละ 70	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	-
	โครงการประชุมกลุ่มสมาชิกประจำปี	ระดับความพึงพอใจของสมาชิกและตัวแทนรวบรวมกลุ่มสมาชิก	ร้อยละ 80	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	100,000 บาท/ปี (ทุนพัฒนากิจการสหกรณ์)
3.2 สร้างประโยชน์แก่ชุมชน และสังคม	การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ชุมชน สังคม	จำนวนกิจกรรมที่สหกรณ์สนับสนุน	ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	10,000 บาท/ปี (ทุนสาธารณประโยชน์)
	สนับสนุนการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและจารีตประเพณี	จำนวนกิจกรรมที่สหกรณ์สนับสนุน	ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	10,000 บาท/ปี (ทุนสาธารณประโยชน์)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปี)			ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				2568	2569	2570		
3.3 สร้างความสัมพันธ์กับองค์กรที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน	จำนวนกิจกรรมที่สหกรณ์เข้าร่วม	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	10,000 บาท/ปี (ทุนสาธารณประโยชน์)
	การเชื่อมโยงเครือข่าย บูรณาการความร่วมมือกับขบวนการสหกรณ์ เพื่อพัฒนาสหกรณ์	จำนวนกิจกรรมที่สหกรณ์ร่วมดำเนินการ	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	10,000 บาท/ปี (ทุนสาธารณประโยชน์)

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริการแก่สมาชิก

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปี)			ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				2568	2569	2570		
4.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	โครงการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกผู้ขายยาง	มีข้อมูลสมาชิกผู้ขายยางครบถ้วน	ฐานข้อมูลมีการ update เป็นปัจจุบัน	✓	✓	✓	ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	200,000 บาท (ทุนพัฒนากิจการสหกรณ์)
	การพัฒนาระบบโปรแกรมเทคโนโลยีเพื่อการทำงานและการให้บริการแก่สมาชิก	มีเครื่องมือที่รองรับการทำงานของสหกรณ์	อย่างน้อย 1 โปรแกรม	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	200,000 บาท (ทุนพัฒนากิจการสหกรณ์)
	การขับเคลื่อนสหกรณ์ด้วยข้อมูลสารสนเทศ	ปรับปรุงระบบงานของสหกรณ์	มีระบบงานใหม่ เครื่องมือและช่องทางที่ทันสมัยในการบริการ	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	20,000 บาท/ปี (ทุนพัฒนากิจการสหกรณ์)
4.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยี	อบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการดำเนินการเจ้าหน้าที่ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคนเข้าร่วมการอบรม	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	คณะกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่	30,000 บาท/ปี (ทุนศึกษาอบรม)

